

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 17 条に基づき、女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報を公表します。

### 女性職員の採用割合（平成 30 年度）

女性職員の採用割合				
職種	女性	男性	総計	女性割合
事務職	15 人	30 人	45 人	33.3%
その他の技術職	0 人	1 人	1 人	0.0%
保健師	3 人	0 人	3 人	100%
栄養士	3 人	0 人	3 人	100%
保育士	10 人	0 人	10 人	100%
総計	31 人	31 人	62 人	50.0%

### 平均した継続勤務年数の男女差（平成 31 年 4 月 1 日基準）

継続勤務年数の男女差	
性別	勤続年数
女性	16.0 年
男性	17.7 年

### 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率及び平均取得日数（平成 30 年度）

男性職員の配偶者出産休暇等取得状況				
休暇種別	取得対象者数	取得者数	取得率 (%)	平均取得日数
配偶者の出産休暇	21 人	18 人	85.7%	5.14 日
育児参加休暇	80 人	28 人	35.0%	4.64 日

### 超過勤務の状況（月平均時間）（平成 30 年度）

超過勤務の状況（月平均時間）
12.4 時間

## 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（平成 31 年 4 月 1 日時点）

管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	
区分	部長級及び課長級
女性	13 人
男性	65 人
総計	78 人
女性の割合	16.7%

※定員管理調査における区分に従う（6 級以上の職員が管理職。5 級施設長は含まず。）

### 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（平成 31 年 4 月 1 日時点）

各役職段階の職員の女性割合				
区分	部長級	課長級	課長補佐級	係長級
女性	2 人	11 人	15 人	39 人
男性	21 人	44 人	67 人	84 人
総計	23 人	55 人	82 人	123 人
女性の割合	8.7%	20.0%	18.3%	31.7%

※定員管理調査における区分に従う