

**次世代育成支援法及び女性活躍推進法に基づく佐倉市特定事業主行動計画  
の実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表（令和３年７月）**

## ①実施状況の公表

### ・管理職に占める女性割合

年度	H28	H29	H30	H31	R2	R3	目標
割合	9.2%	13.6%	16.9%	16.5%	16.0%	17.2%	20.0%

※部長級及び課長級の割合

### ・男性職員の育児休業取得率

年度	H28	H29	H30	H31	R2	目標
取得率	5.0%	8.0%	5.0%	12.5%	26.7%	30.0%

※当該年度に取得した職員数÷当該年度に新たに取得可能となった職員数

### ・男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇の取得率

年度	H28	H29	H30	H31	R2	目標
取得率				56.3%	60.0%	100.0%

※配偶者の産前産後休暇期間中に、配偶者出産休暇及び育児参加休暇を合わせて５日以上取得した職員の割合（令和３年度からの新期計画で新たに追加した数値目標のため、H28～H30は集計なし）

※配偶者の産後休暇期間中に、５日以上の育児休業を取得した職員も含めた場合の取得率 73.3% (R2)

### ・数値目標達成のために実施した取組（令和２年度）

- ・採用面接に女性面接官を配置しました。
- ・固定的な性別役割分担意識に対する意識啓発のため、職員全員に自己点検を実施しました。
- ・家庭事情や業務内容などに配慮しつつ、多様な職務経験を積むことができる配置に努めました。
- ・時間外勤務の縮減及び年次有給休暇の取得促進のため、①時間外勤務に対する意識改革の徹底、②22時以降の時間外勤務禁止の徹底、③振替・代休活用の徹底と最低５日の年休取得の徹底、④ノー残業デー実施の徹底、⑤上限時間遵守の徹底などの取り組みを実施しました。
- ・子育て支援に関する制度等の周知拡大のため、育児・介護のための両立支援ハンドブックを作成しました。また、令和３年度からの新期計画策定についてイントラネットで周知しました。
- ・ハラスメント防止のため、研修を実施しました。
- ・育児休業を取得する職員の代替措置に努めました。
- ・育児休業中のフォローアップのため、休業者に庁内イントラネット掲示板をメール転送することで休業中の情報共有を図りました（希望者のみ）
- ・自己申告書に家庭環境で配慮してほしい点、仕事と家庭の両立に関する要望の記載欄を設けて、要望を伝えやすい仕組みを整えました。
- ・多様な勤務形態のため、時差出勤やテレワークを実施しました。

## ②女性の職業選択に資する情報の公表

### ・女性職員の採用割合（令和２年度）

職種	女性	男性	総計	女性割合
事務職	15 人	25 人	40 人	37.5%
保健師	1 人	0 人	1 人	100.0%
栄養士	2 人	0 人	2 人	100.0%
保育士	10 人	1 人	11 人	90.9%
教諭	1 人	0 人	1 人	100.0%
総計	29 人	26 人	55 人	52.7%

### ・管理職の女性割合（令和３年４月１日時点）

区分	部長級及び課長級
女性	15 人
男性	72 人
総計	87 人
女性割合	17.2%

### ・各役職段階の職員の女性割合（令和３年４月１日時点）

区分	部長級	課長級	課長補佐級	係長級
女性	4 人	11 人	28 人	71 人
男性	19 人	53 人	74 人	98 人
総計	23 人	64 人	102 人	169 人
女性割合	17.4%	17.2%	27.5%	42.0%

### ・平均継続勤務年数の男女差（令和３年４月１日時点）

性別	勤続年数
女性	16.5 年
男性	18.4 年

### ・超過勤務の状況（月平均）（令和２年度）

平均超過勤務時間
11.5 時間

### ・育児休業取得率（令和２年度）

性別	取得率
女性	100.0%
男性	26.7%

・ 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（令和 2 年度）

対象者数	取得者数	取得率	平均取得日数	5 日以上取得した職員の割合
15 人	12 人	80.0%	5.62 日	60.0%