

平成27年度 当初予算要求事業内容説明書

2款 1項 2目

第6章 「ともに生き、支え合うまちづくり」
 ～市民とともに地域の絆をそだてる行政運営～
 基本施策8 適正な行政運営の確立に努めます
 施策1 適正な定員管理に努めます

【会計】一般会計

2款:総務費 1項:総務管理費 2目:人事管理費

事業	8	人事給与厚生研修システム事業
担当所属	総務課	

【予算額】

予算要求額	(財源内訳)				
	一般財源	国庫支出金	県支出金	地方債	その他特財
50,616千円	50,616千円				

【事業の概要】

事業の概要	新規システム(人事給与システム・庶務事務システム・健康管理システム)の運用・保守管理
事業の目的	<ul style="list-style-type: none"> ・現行の人事給与厚生研修システムの運用管理支援作業、及び健康管理システムの保守業務を行います。 ・事務効率の向上のためシステムを再構築し、システムの安定化を図ります。
事業の効果	<ul style="list-style-type: none"> ・給与支給計算事務等の効率化を行います。 ・各所属における庶務的事務の軽減を行います。 ・健康管理事務の効率化により、きめ細かい健康管理指導を行います。

【予算額の節別内訳】

節	予算額	説明
14 使用料及び賃借料		
機器賃借料	50,616千円	人事給与厚生研修システム及び健康管理システムに係る機器賃借料
計	50,616千円	

【活動指標・成果指標】

指標名	平成27年度計画値
機器賃借料等	予算額
人事給与システム運用管理支援委託料	予算額
健康管理システム管理対象者数	1,700人
人事給与システム処理件数	約720,000件
健康管理システム保守委託料(H26.2委託で無くなったため要削除)	予算額
システムの安定稼働のための保守管理	12月