

## 平成27年度 当初予算要求事業内容説明書

2款 1項 2目

第6章 「ともに生き、支え合うまちづくり」  
 ～市民とともに地域の絆をそだてる行政運営～  
 基本施策8 適正な行政運営の確立に努めます  
 施策1 適正な定員管理に努めます

【会計】一般会計

2款:総務費 1項:総務管理費 2目:人事管理費

事業	8	人事給与厚生研修システム事業
担当所属	総務課	

### 【予算額】

予算要求額	(財源内訳)				
	一般財源	国庫支出金	県支出金	地方債	その他特財
50,616千円	50,616千円				

### 【事業の概要】

事業の概要	新規システム(人事給与システム・庶務事務システム・健康管理システム)の運用・保守管理
事業の目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>・現行の人事給与厚生研修システムの運用管理支援作業、及び健康管理システムの保守業務を行います。</li> <li>・事務効率の向上のためシステムを再構築し、システムの安定化を図ります。</li> </ul>
事業の効果	<ul style="list-style-type: none"> <li>・給与支給計算事務等の効率化を行います。</li> <li>・各所属における庶務的事務の軽減を行います。</li> <li>・健康管理事務の効率化により、きめ細かい健康管理指導を行います。</li> </ul>

### 【予算額の節別内訳】

節	予算額	説明
14 使用料及び賃借料		
機器賃借料	50,616千円	人事給与厚生研修システム及び健康管理システムに係る機器賃借
計	50,616千円	

### 【活動指標・成果指標】

指標名	平成27年度計画値
機器賃借料等	予算額
人事給与システム運用管理支援委託料	予算額
健康管理システム管理対象者数	1,700人
人事給与システム処理件数	約720,000件
健康管理システム保守委託料(H26.2委託で無くなったため要削除)	予算額
システムの安定稼働のための保守管理	12月