

平成28年度 当初予算要求事業内容説明書

2款 1項 2目

第6章 ともに生き、支え合うまちづくり

基本施策6 行財政運営の適正化

施策1 適正な定員管理を推進します

【会計】一般会計

2款:総務費 1項:総務管理費 2目:人事管理費

事業	5	人事給与厚生研修システム事業
担当所属		人事課

【予算額】

予算要求額	(財源内訳)				
	一般財源	国庫支出金	県支出金	地方債	その他特財
39,178千円	39,178千円				

【事業の概要】

事業の概要	新規システム(人事給与システム・庶務事務システム・健康管理システム)の運用・保守管理 人事評価システムの導入・運用・保守管理
事業の目的	<ul style="list-style-type: none"> ・現行の人事給与厚生研修システムの運用管理支援作業、及び健康管理システムの保守業務を行います。 ・事務効率の向上のためシステムを再構築し、システムの安定化を図ります。 ・地公法改正により人事評価制度を導入することから、制度の効率的な運用をするため、人事評価システムを導入し、管理保守を行います。
事業の効果	<ul style="list-style-type: none"> ・給与支給計算事務等の効率化を行います。 ・各所属における庶務的事務の軽減を行います。 ・健康管理事務の効率化により、きめ細かい健康管理指導を行います。

【予算額の節別内訳】

節	予算額	説明
11 需用費		
消耗品費	130千円	臨時職員用ICカード購入(300枚)
13 委託料		
システム改修委託料	5,546千円	人事給与システムマイナンバー制度対応改修
14 使用料及び賃借料		
機器賃借料	33,404千円	人事給与厚生研修システム及び健康管理システムに係る機器賃借
電子計算機ソフトウェア使用料	98千円	駅すばあと更新料
計	39,178千円	

【活動指標・成果指標】

指標名	平成28年度計画値
機器賃借料等	予算額
人事給与システム運用管理支援委託料	予算額
健康管理システム管理対象者数	1,700人
人事給与システム処理件数	720,000件
システムの安定稼働のための保守管理	12月