

事業	5	人事給与厚生研修システム事業
担当所属		人事課

【予算額・決算額】（円）

予算額	決算額	(財源内訳)				
		一般財源	国支出金	県支出金	地方債	その他特財
45,871,000	45,870,876	45,870,876	0	0	0	0

【決算額の節別内訳】（円）

14	使用料及び賃借料	45,870,876			
----	----------	------------	--	--	--

【実施計画の概要】

事業の内容	・人事、給与、厚生、研修、健康管理にかかる事務の軽減と効率化を図るため、システムの整備とその維持管理を行います。
事業の目的	・現行の人事給与厚生研修システムの運用管理支援作業、及び健康管理システムの保守業務を行います。 ・事務効率の向上のためシステムを再構築し、システムの安定化を図ります。
事業の効果	・給与支給計算事務等の効率化を行います。 ・各所属における庶務的事務の軽減を行います。 ・健康管理事務の効率化により、きめ細かい健康管理指導を行います。

【事業の概要】

- ・人事給与システム・庶務事務システム・健康管理システムについて、引き続き安定的に運用することができました。
- ・標準報酬制移行及びマイナンバー導入に伴うシステム改修を行いました。

【活動指標・成果指標】

指標名	平成 27 年度	平成 26 年度	平成 25 年度
機器賃借料等	45,870,876 円	34,082,136 円	32,386,956 円
健康管理システム管理対象者数	1,538 人	1,518 人	1,614 人
人事給与システム処理件数	約 720,000 件	約 720,000 件	約 720,000 件
システムの安定稼働のための保守管理	12 月	12 月	12 月