

法人名

セイユウ不動産株式会社

	評価項目	評価ポイント	配点	採点					
				A委員	B委員	C委員	D委員	E委員	計
1	応募の動機について	<ul style="list-style-type: none"> <li>・明確かつ適切な応募動機があるか。</li> <li>・高齢者福祉に高い見識と熱意を有しているか。</li> <li>・社会福祉を目的とする、しっかりとした経営理念があるか。</li> <li>・介護施設運営法人としての責務、役割を理解しているか。</li> <li>・現在運営している介護保険事業の実績はどうか。</li> </ul>	10	6	5	4	5	3	23
2	計画内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新施設設置・運営にあたっての基本理念及び方針は適切か。</li> <li>・新施設設置・運営にあたり評価できる特徴・重点策等があるか。</li> <li>・佐倉市、周辺市町の人口動態、推計が適切に理解・反映されているか。</li> <li>・運営上の方針や目標に具体性があるか。</li> <li>・事業計画を総合的に判断し、長期的に安定した運営が期待できるか。</li> </ul>	10	7	6	4	5	3	25
3	利用者処遇	<ul style="list-style-type: none"> <li>・情報の管理、情報開示に関する体制や手順が定められている。</li> <li>・虐待防止に向けた取り組みは、具体性、実現性があるか。</li> <li>・身体拘束防止に向けた取り組みは、具体性、実現性があるか。</li> <li>・事故防止に向けた取り組みは、具体性、実現性があるか。</li> <li>・苦情発生時の受付・解決・再発防止体制が考えられているか。</li> </ul>	10	5	5	4	5	3	22
4	職員確保と職員資質の確保	<ul style="list-style-type: none"> <li>・開設に向けた職員確保の計画について、具体性、実現性があるか。</li> <li>・管理者（予定者）は必要な資格、十分な経験を有しているか。</li> <li>・職員採用及び人材確保、離職防止について効果的な考えがあるか。</li> <li>・職員育成計画に関する考えを有しているか。</li> <li>・研修受講等の体制等が整っているか。</li> </ul>	10	5	4	4	4	3	20
5	感染症対策と非常災害発生時の業務継続計画	<ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者や職員等への感染症策</li> <li>・クラスターが発生した場合の対応策</li> <li>・非常災害発生時の対応策</li> <li>・上記の対応策を踏まえたBCP（業務継続計画）を作成している。又は、策定する計画がある。</li> </ul>	10	6	6	4	7	3	26
6	地域との連携	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護保険制度外の災害時支援や高齢者支援などにおいて、地域に貢献できる計画となっているか。</li> <li>・周辺事業者との連携を含めた地域に開かれた事業計画となっているか。</li> <li>・具体的な交流活動計画等を有しているか。</li> <li>・事業開始にあたり、地元との調整が図られているか。</li> <li>・運営推進会議についてどのように位置づけられているか。</li> </ul>	10	4	5	3	3	3	18
7	利用者の確保及び事業の安定運営	<ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者の確保について、具体的な考えがあるか。</li> <li>・利用者が見込み通り集まらない場合の具体的な考えがあるか。</li> <li>・安定的に事業を運営するための具体的な考えや計画等を有しているか。</li> <li>・今後2年間で開設を予定している施設があるか。</li> <li>・事業の拡大は適切な規模で行われているか。</li> </ul>	10	5	5	4	7	3	24
<b>計</b>				<b>38</b>	<b>36</b>	<b>27</b>	<b>36</b>	<b>21</b>	<b>158</b>

	配点	得点	得点率
一次審査	500	340	68.0%
二次審査	350	158	45.1%
合計	850	498	58.6%