


## 資料 1 - 1

第 1 回佐倉市障害者差別解消支援地域協議会  
令和 5 年 7 月 6 日（木）

### 障害者差別解消法に関する経緯

2006（平成18）年12月	第61回国連総会において障害者権利条約を採択
2007（平成19）年 9月	日本による障害者権利条約への署名
2008（平成20）年 5月	障害者権利条約が発効
2011（平成23）年 7月	障害者基本法改正法の成立（一部を除き公布日施行）
2013（平成25）年 6月	障害者差別解消法の成立
2014（平成26）年 1月	障害者権利条約の批准書を寄託
2月	障害者権利条約が我が国について発効
2015（平成27）年 2月	障害を理由とする差別の解消の推進に関する基本方針の策定
2016（平成28）年 4月	障害者差別解消法の施行
6月	第 1 回政府報告提出
2019（平成31）年 2月	障害者差別解消法の見直しの検討開始
2020（令和 2）年 6月	障害者政策委員会において障害者差別解消法に関する 意見書取りまとめ
2021（令和 3）年 5月	改正障害者差別解消法の成立
2023（令和 5）年 3月	障害を理由とする差別の解消の推進に関する基本方針の改定
2024（令和 6）年 4月	改正障害者差別解消法の施行・改定基本方針の適用

- 障害者差別解消法の改正により、事業者の合理的配慮の提供が義務化されます。

	不当な差別的取り扱い	合理的配慮の提供
現行	してはいけない（義務）	するように努力（努力義務）
<u>令和 6 年 4 月 1 日～</u>	してはいけない（義務）	 しななければならない（義務）

（※）商業やその他の事業を行う企業や団体、店舗のこと  
（営利・非営利、個人・法人を問わず、ボランティア活動をするグループも含まれる）

## 改正障害者差別解消法にかかる市協議会の取組

### 市協議会の取組

#### 【令和4年度】

- ・市ホームページでの周知（継続）
- ・新成人への啓発チラシ（継続）

- ・障害者差別解消に係るアンケート調査
- ・事業者への研修（ちばグリーンバス様）
- ・市職員への研修（新規採用職員）

#### 【令和5年度以降の取組（案）】

##### 市ホームページにて改正法の周知

- 今後の事業者対応に特化した情報発信
- 関連する法律・例規の周知（補助犬法、千葉県福祉のまちづくり条例等）
- 障害の理解促進となる情報

##### 商工会議所会報誌（毎月10日頃）を活用した周知

- 会報誌への記事掲載またはチラシ折込
- 工業団地連絡会への周知も実施

##### 事業所の対応要領モデルの作成

- 事業者が実施すべき内容、具体例などのまとめ

##### 事業者へのメールマガジン

##### 事業者向けの説明会

### 想定される国の動き

#### R3.6.4

#### 改正法公布

※公布日から3年以内に施行



令和6年4月1日施行



障害を理由とする差別の解消の推進に関する基本方針の改定

（令和5年3月14日閣議決定）



#### （事業分野別の）

#### 事業者向け対応指針の改正

- ・ 不当な差別的取扱い、合理的配慮の基本的な考え方、具体例
- ・ 事業者における相談体制の整備
- ・ 事業者における研修・啓発

（令和5年度中に改正）



事業者を含む、国民全体への周知啓発

〔令和4年度第2回協議会資料を一部修正〕