

事業	5	人事給与厚生研修システム事業
担当所属	人事課（総務課）	

## 【予算額・決算額】（円）

予算額	決算額	（財源内訳）				
		一般財源	国支出金	県支出金	地方債	その他特財
35,845,000	34,082,136	34,082,136	0	0	0	0

## 【決算額の節別内訳】（円）

11	需用費	339,552	14	使用料及び賃借料	33,742,584
----	-----	---------	----	----------	------------

## 【実施計画の概要】

事業の内容	人事、給与、厚生、研修、健康管理にかかる事務の軽減と効率化を図るため、システムの整備とその維持管理を行います。
事業の目的	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 現行の人事給与厚生研修システムの運用管理支援作業、及び健康管理システムの保守業務を行います。</li> <li>・ 事務効率の向上のためシステムを再構築し、システムの安定化を図ります。</li> </ul>
事業の効果	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 給与支給計算事務等の効率化を行います。</li> <li>・ 各所属における庶務的事務の軽減を行います。</li> <li>・ 健康管理事務の効率化により、きめ細かい健康管理指導を行います。</li> </ul>

## 【事業の概要】

前年度に導入した人事給与システム・庶務事務システム・健康管理システムについて、安定的に運用することができました。

## 【活動指標・成果指標】

指標名	平成 26 年度	平成 25 年度	平成 24 年度
機器賃借料等	34,082,136 円	32,386,956 円	173,000 円
人事給与システム運用管理支援委託料	—	—	4,347,000 円
健康管理システム管理対象者数	1,518 人	1,614 人	1,603 人
人事給与システム処理件数	約 720,000 件	約 720,000 件	46,000 件
システムの安定稼働のための保守管理	12 月	12 月	12 月