

## 2 款 1 項 2 目

## 【会計】一般会計

## 2 款：総務費 1 項：総務管理費 2 目：人事管理費

事業	1	人事管理事業
担当所属	人事課	

## 【予算額・決算額】(円)

予算額	決算額	(財源内訳)				
		一般財源	国支出金	県支出金	地方債	その他特財
76,470,000	70,936,438	68,333,860	0	0	0	2,602,578

## 【決算額の節別内訳】(円)

04	共済費	7,411,622	07	賃金	55,769,243
08	報償費	368,000	09	旅費	76,323
11	需用費	431,139	13	委託料	1,922,211
14	使用料及び賃借料	40,500	19	負担金補助及び交付金	4,917,400

## 【実施計画の概要】

事業の内容	職員の採用、昇任試験の実施、臨時職員の雇用など人事管理に関する事務全般を行います。
事業の目的	適正な人事給与制度の構築を図るとともに、公正な職員採用事務や昇任試験等を実施し、組織の活性化や職員の能力開発、意欲の高揚を図ります。
事業の効果	優秀な職員の採用、人材の育成、適正な職員配置、職場の活性化等が図られ、ひいては市民サービスの向上につながります。

## 【事業の概要】

職員の採用、昇任試験の実施、臨時職員の雇用など人事管理に関する事務全般を行いました。

- ・目標管理や職場面接などを徹底し、職務を通じた職員の人材育成、能力開発を行いました。
- ・必要な臨時職員等及び育休代替任期付職員を雇用しました。また新臨時職員システムを自己開発し、導入いたしました。これにより臨時職員等の賃金の支払い事務を人事担当課に集約し、各所属の臨時職員等に係る支出伝票事務等を軽減しました。
- ・職員採用については、土木技師の採用者を例年実施している印旛広域合同採用試験において確保できなかったことから、追加の採用試験を佐倉市独自に実施し、人材を確保いたしました。

## 【活動指標・成果指標】

指標名	平成 27 年度	平成 26 年度	平成 25 年度
昇任試験の実施回数	2 回	2 回	2 回
管理職昇任試験の受験率	41.7%	42.1%	33.3%
正規職員人数(翌年度 4 月 1 日職員数) ※再任用・育休代替任期付職員を除く	994 人	1,004 人	1,004 人