

| | | |
|------|-----|--------|
| 事業 | 4 | 職員研修事業 |
| 担当所属 | 人事課 | |

【予算額・決算額】(円)

| 予算額 | 決算額 | (財源内訳) | | | | |
|-----------|-----------|-----------|------|------|-----|---------|
| | | 一般財源 | 国支出金 | 県支出金 | 地方債 | その他特財 |
| 8,658,000 | 7,115,534 | 6,856,578 | 0 | 0 | 0 | 258,956 |

【決算額の節別内訳】(円)

| | | | | | |
|----|-----|-----------|----|------------|-----------|
| 08 | 報償費 | 212,000 | 09 | 旅費 | 1,714,580 |
| 11 | 需用費 | 147,972 | 12 | 役務費 | 250 |
| 13 | 委託料 | 2,397,526 | 19 | 負担金補助及び交付金 | 2,643,206 |

【実施計画の概要】

| | |
|-------|---|
| 事業の内容 | 新たな行政課題に的確に対応し、秩序ある市政の発展を計画的、継続的に推進できる職員の養成を目指し、「佐倉市人材育成の基本方針」に基づき、各種研修を充実させ実行します。研修は、職場外研修（研修担当課主催研修・派遣研修）、職場研修、自己啓発の 3 本を柱として実施していきます。 |
| 事業の目的 | 職員の仕事に関する知識、技術、対人能力、課題発見・解決能力などの向上を目的とし、時代の変化に的確に対応できる人材の育成を図ります。 |
| 事業の効果 | 満足度の高い、内容の充実した職員研修を実施することによって、職員の能力アップが図られ、問題解決能力や政策形成能力などの充実が期待できます。また、広い視野と豊かな見識を持ち、市民のニーズを的確に捉え、敏感に対応できる職員の育成により、柔軟で弾力的な組織づくりが可能となります。 |

【事業の概要】

- ・「佐倉市人材育成基本方針」に基づき、各種研修を充実させ実行しました。
- ・階層別研修について、若手職員を対象とした必須研修を拡充しました。
- ・職員が自身の階層、役職に応じて、主体的に研修内容を選択できる派遣研修を実施しました。
- ・新規採用職員に対し、大規模災害時を想定した消防・防災に関する体験研修を実施しました。

【活動指標・成果指標】

| 指標名 | 平成 27 年度 | 平成 26 年度 | 平成 25 年度 |
|------------------|----------|----------|----------|
| 受講満足度の高い研修の実施 | 87.3% | 84.2% | 84.1% |
| 市主催による階層別研修の実施回数 | 11 回 | 12 回 | 12 回 |
| 職員研修の満足度 | 87.3% | 84.2% | 84.1% |