

事業	5	人事給与厚生研修システム事業
担当所属		人事課

【予算額・決算額】(円)

予算額	決算額	(財源内訳)				
		一般財源	国支出金	県支出金	地方債	その他特財
39,048,000	37,852,956	37,852,956	0	0	0	0

【決算額の節別内訳】(円)

13	委託料	4,352,400	14	使用料及び賃借料	33,500,556
----	-----	-----------	----	----------	------------

【実施計画の概要】

事業の内容	・人事、給与、厚生、研修、健康管理にかかる事務の軽減と効率化を図るため、システムの整備とその維持管理を行います。
事業の目的	・現行の人事給与厚生研修システムの運用管理支援作業、及び健康管理システムの保守業務を行います。 ・事務効率の向上のためシステムを再構築し、システムの安定化を図ります。
事業の効果	・給与支給計算事務等の効率化を行います。 ・各所属における庶務的事務の軽減を行います。 ・健康管理事務の効率化により、きめ細かい健康管理指導を行います。

【事業の概要】

- ・人事給与システム、庶務事務システム及び健康管理システムを安定的に運用することにより、事務の軽減と効率化を図りました。
- ・マイナンバー制度に対応するシステム改修を行いました。

【活動指標・成果指標】

指標名	平成 28 年度	平成 27 年度	平成 26 年度
機器賃借料等	33,500,556 円	45,870,876 円	34,082,136 円
人事給与システム運用管理支援委託料	4,352,400 円	—	—
健康管理システム管理対象者数	1,547 人	1,538 人	1,518 人